



**CONSORZIO**

**D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE**

**CATANIA ACQUE**

Via Coviello N. 15/a – 95128 CATANIA

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione N. 19 del 25.06.2012

Oggetto: Approvazione Sistema di misurazione, valutazione, rendicontazione della performance del Consorzio.

L'anno 2012, il giorno 25 del mese di giugno, in Tremestieri Etneo nella sala della Presidenza della Provincia Regionale di Catania si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'ATO 2 Catania Acque, convocato dal Sig. Presidente nelle forme prescritte dalla normativa in merito vigente e con appositi avvisi regolarmente notificati a ciascun Consigliere in conformità alle disposizioni di legge relative, nelle persone dei seguenti signori:

n.	nominativo	carica elettiva	presente	assente
1	CASTIGLIONE GIUSEPPE	Presidente	X	
2	LI VOLTI GIUSEPPE	Componente	X	
3	ALLEGRA GIOVANNI	Componente	X	
4	CARUSO SEBASTIANO	Componente	X	
5	GAROZZO ANTONINO	Componente	X	
6	MESSINA ANDREA	Componente		X
7	PREZZAVENTO ANTONINO	Componente	X	
8	SALAMONE ALESSANDRO	Componente	X	

Consiglieri in carica: 7 oltre il Presidente

Presenti n. 7- Assenti n.1 – Totali n.8

Verbalizzante: Ing. Laura Ciravolo

Rilevato che:

- il D.Lgs. n.150/2009 impone alle pubbliche amministrazioni di operare un complesso processo di revisione del sistema dei controlli interni, dei sistemi di valutazione e misurazione della performance, nonché degli istituti di valorizzazione del merito e della produttività;
- ai sensi dell'art.3 del D.Lgs.150/2009 le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;



- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Rilevato che:

- con deliberazione n.9 del 31/10//2011 l'Assemblea consortile ha approvato il regolamento per l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, quale parte integrante e sostanziale del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- con Determinazione Presidenziale n.10 del 30/12/2011 è stata nominata quale componente unico dell'Organismo indipendente di valutazione del Consorzio ATO Acque Catania la Prof.ssa Avv. Loredana Zappalà;

Dato atto che la definizione del sistema di misurazione, valutazione, rendicontazione della performance del Consorzio, da sottoporre all'approvazione del consiglio d'amministrazione, rientra nella competenza dell'Organismo indipendente di valutazione;

Preso atto che:

- questa amministrazione, con la collaborazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ha elaborato un "Sistema di misurazione, valutazione, rendicontazione della performance del Consorzio";
- detto "Sistema di misurazione, valutazione, rendicontazione della performance del Consorzio" disciplina l'attività di misurazione e valutazione della performance del Consorzio complessivamente considerato, del Direttore Generale e dei dirigenti e contiene, altresì, disposizioni sulla trasparenza e sulla rendicontazione della performance;
- si è ritenuto di misurare e valutare la performance organizzativa del Consorzio e cioè: lo stato di attuazione di piani e programmi; l'efficienza nell'uso delle risorse e la quantità/qualità dei servizi erogati; il miglioramento dell'organizzazione;
- si è ritenuto di collegare la misurazione e la valutazione della performance individuale del Direttore generale e dei dirigenti a) al raggiungimento degli obiettivi assegnati, b) alle competenze professionali e manageriali dimostrate (comportamento organizzativo);
- si è ritenuto, infine, di prevedere che, annualmente, il Consorzio approva la Relazione sulle performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti, rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, rilevando anche gli eventuali scostamenti.

Ritenuto che il suddetto "Sistema di misurazione, valutazione, rendicontazione della performance" è idoneo ad adeguare le procedure di valutazione e misurazione della performance organizzativa del Consorzio, del Direttore Generale e dei dirigenti ai principi contenuti nel D.lgs. n. 150/2009;

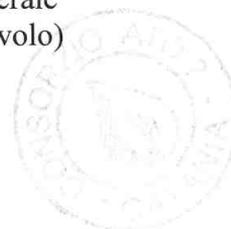
Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla approvazione del sopra citato Sistema di misurazione, valutazione, rendicontazione della performance del Consorzio;

Visto il D.Lgs. n.150/2009 ed il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che il presente provvedimento non rileva dal punto di vista contabile;

Visto il seguente parere di regolarità tecnica  
"Si esprime parere favorevole"

Il Direttore Generale  
(ing. Laura Ciravolo)



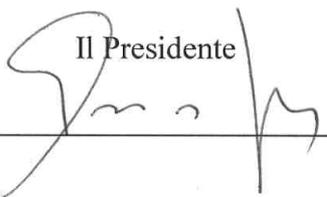
Ritenuto poter deliberare in merito, a voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

### DELIBERA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente riportate.

- 1) Approvare il documento "Sistema di misurazione, valutazione, rendicontazione della performance del Consorzio", composto da n. 11 articoli e da un allegato (A), che si allega alla presente deliberazione per divenirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, riconosciutane l'urgenza, con separata votazione espressa nei modi e nei termini di legge, ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. 267/00, con voti unanimi favorevoli.

Il Presidente



---

Il Segretario



---

